

令和5年度事業報告

§ 1 法人本部

法人本部の令和5年度の特記事項として、理事8名・監事2名の任期満了に伴う新役員の選任があった。6月の評議員会において任期満了する役員全員が再任された。引き続いての理事会において片桐誠氏が新理事長に選任され就任した。

令和5年度の乳児院と保育園の通常業務は概ね安定的に推移した。財務面では、減価償却後の保育園の収支が過去には長年赤字だったが、令和4年度に続き令和5年度も黒字が計上できた。

乳児院は、北区からのショートステイの開始に伴う収入増などが加わり、令和5年度も減価償却後の黒字を維持できた。ただし国の政策は、乳児保護はできるだけ家庭養育や小規模施設に担わせるという方向性を示している。乳児院の令和6年度やそれ以降の定員は削減が見込まれており、将来の財務環境の楽観視はできない。

乳児院・保育園共に、保育士による産休・育休や介護休暇の取得は随時発生するため、現場での保育士繰りの苦労は増してきた。また、若年層による仕事の選択・選別の度合いが増す中、保育人材の確保が容易でなくなっている。こうした厳しい環境下での採用活動や、意欲ある職員の勤務継続の確保が引き続き課題である。

外部の方からは、乳児院や保育園において各職員間の助け合いが自然になされており、職員相互の連携が良好といった評価をいただいている。今後は乳児院・保育園・法人本部それぞれの運営努力と共に、運営上の工夫や好事例を一層相互に共有し、法人全体の評価と地位を高めていきたい。

1. 法人運営の取り組みと課題

(1) 職員の意欲維持に向けた処遇制度の修正

令和5年度には、従来扶養手当が賞与計算に反映されていたため扶養者がいない職員から生じていた不公平感をなくすため、賞与計算方式を改めた。行政による保育士処遇改善の実施に際しては、社会の趨勢に合わせて、若年職員の手取りが従来比増えるように処遇改善加算を定額配分した。

(2) 大規模修繕、設備・機械などの更新

乳児院、保育園ともに建物新築から十数年が経過し、一部に要修繕箇所が生じている。乳児院は令和5年度に、預かる乳児の健康維持に必須の空調機の更新に向けて、予算手当や補助金の申請を行った。令和6年度に更新工事を行う。

保育園は空調機更新、屋上防水などを含む大規模修繕を行う場合に、中野区を通じて国の補助金を令和6年度に得られる見込みとなったため、令和5年度に準備を進めた。だが中野区役所内の多角的検討に時間を要するとわかり、令和7年度の工事实施を見据えた検討・準備を継続することになった。

(3) 苦情対応体制の強化

社会において商品・サービスの購入者、行政サービス・社会福祉事業の利用者が多様化している中、さまざまな要望や苦情の発生があり得る。当法人の社会福祉事業利用者の苦情発生に備え、多様な専門家の知見や経験を活かすため、第三者委員の増員を可能とする規程改定を行った。また保育園の運営体制強化に資するように定款細則を改定し、事務長の設置を可能とした。

(4) 財団などからの寄付・助成の入手支援

社会福祉事業に関して理解がある財団や団体などからの寄付や助成については、特に乳児院は以前から前広に財団・団体への働きかけを進め、機器や設備向けの寄付・助成を入手してきた。令和5年度の寄付案件の一部については、法人本部が申請書類準備や先方への説明・連絡を支援し、入手につなげた。

行政からの補助金に加えて、財団・団体・企業などからの寄付・助成は、法人全体の財政健全性を保つ一助として貴重であり、今後も入手に注力していく。

2. 個別実施事項

(1) 登記

- ① 理事長変更登記（6月29日）
- ② 資産総額変更登記（6月29日）

(2) 業務委託契約等（いずれも令和5年4月1日より）

- ① (株)CIJ：(株)CIJ との新会計・給与計算システムに係るソフト保守契約。（1か月前通知自動更改方式）
- ② (株)セールスフォース・ドットコム社：(株)セールスフォース・ドットコム社が提供するシステムを利用するサブスクリプション契約。（30日前通知自動更改方式。）
- ③ スピノザ廣江氏との IT 機器管理運用業務委託契約。（毎年契約書を取交わし）
- ④ 佐藤技術士事務所との文書管理システム運用業務委託契約。（毎年契約書を取交わし）
- ⑤ (株)福祉会計サービスセンター：(株)福祉会計サービスセンターとの会計顧問、記帳事務に係る業務契約。（3か月前通知自動更改方式、2年契約で令和5年度は現契約の2年目）
- ⑥ 小嶋弁護士：法律顧問契約。（契約期限前通知自動更改方式、2年契約で令和5年度は契約更新年度）
- ⑦ 宮内税理士法人：法人税に係る税務業務契約。（3か月前通知自動更改方式、2年契約で令和5年度は現契約の2年目）

(3) 処遇

- ① 令和5年度永年勤続表彰（5年勤続者 9名、10年勤続者 5名、15年勤続者 9名）
- ② 令和5年度保育士処遇改善加算

(4) 理事、監事、評議員、重要な役割を担う職員の選任等

- ① 令和4年度決算報告書監事監査（5月23日）
- ② 令和5年度新役員候補者推薦（6月2日・理事会）
- ③ 令和5年度新役員候補者選任（6月20日・評議員会）
- ④ 新理事長選任（6月20日・理事会）

(5) 届出等

- ① 新宿労働基準監督署：時間外労働・休日労働に関する協定届（令和5年3月27日）
：就業規則変更届（給与規程）（12月14日、3月19日）
- ② 高齢・障害・求職者雇用支援機構：障害者雇用納付金申告書（5月11日）
- ③ 中野区役所：ア) 令和5年度 社会福祉法人現況報告書（6月26日）
イ) 令和5年度 社会福祉法人調査書（6月26日）
ウ) 令和4年度 決算関係書類（6月26日）
- ④ 新宿公共職業安定所：障害者・高齢者雇用状況報告書（7月11日）
- ⑤ 法人土地・建物基本調査（9月28日）

(6) 当法人のホームページの掲載内容更新

- ① 令和4年度財務諸表新規登録
- ② 令和5年4月1日現在の現況報告書、定款、役員名簿等登録

(7) 東京都、中野区、東京都社会福祉協議会関連（検査・研修会・講演会他）

- ① 中野区による保育園への特別指導検査（2月15日）

(8) その他

- ① 保育園建築設備等定期検査（4月21日）
- ② 総務省等経済構造実態調査協力（9月28日）
- ③ 令和4年度法定備置書類配備（6月2日）
- ④ 西協基金チャリティーコンサートへの協力（8月3日）
- ⑤ 東京都地域公益活動推進協議会からの地域公益活動アンケート調査回答（1月31日）

3. 会議等

(1) 運営委員会（毎月1回開催）

(2) 会計往査（毎月1回開催・福祉会計サービスセンター職員による会計指導・相談）

(3) 理事会

開催日時（定時）

主な議題

1) 令和5年6月2日（金）

① 令和4年度 事業報告

② 令和4年度 決算

③ 令和5年度 新役員候補者推薦

- ④ 役員等報酬規程改定を評議員会の議案とする
- ⑤ 令和5年度 定時評議員会招集及び目的事項決定
- ⑥ 役員賠償責任保険契約
- ⑦ 乳児院緊急避難路の整備拡充契約締結
- ⑧ 乳児院緊急避難路整備拡充向け施設整備等積立金取崩

報告事項

- ① 令和4年度下期 理事長職務執行状況報告
- ② 第三者評価結果（乳児院、保育園）

開催日時（定時）

2) 令和5年6月20日（火）

主な議題

- ① 理事長の互選

開催日時（定時）

3) 令和5年9月8日（金）

主な議題

- ① 令和5年度 第一次補正予算

報告事項

- ① 乳児院における事故報告

開催日時（定時）

4) 令和5年12月8日（金）

主な議題

- ① 令和5年度上期 事業報告
- ② 令和5年度 第二次補正予算
- ③ 令和5年度 保育士処遇改善加算
- ④ 給与規程改定
- ⑤ 電子取引データの訂正及び削除の防止に関する事務処理規定制定
- ⑥ 乳児院加圧給水ポンプ更新に係る契約締結
- ⑦ 乳児院大型乾燥機更新に係る契約締結
- ⑧ 乳児院施設整備等積立金取崩し

報告事項

- ① 令和5年度上期 理事長職務執行状況報告
- ② 保育園保護者からの訴え

開催日時（臨時）

1) 令和6年1月11日（火）

主な議題

- ① 懲戒処分

開催日時（定時）

主な議題

- 5) 令和6年3月8日(金)
- ① 令和5年人事院勧告による保育士処遇改善及びそれに伴う給与規程(給与表)改定
 - ② 令和5年度 第三次補正予算
 - ③ 令和6年度 事業計画
 - ④ 令和6年度 予算
 - ⑤ 苦情対応規程改定
 - ⑥ 定款細則一部改定(重要職員)

(4) 評議員会

開催日時(定時)

1) 令和5年6月20日(火)

主な議題

- ① 令和4年度 決算
- ② 令和5年度新役員選任
- ③ 役員等報酬規程改定

報告事項

- ① 令和4年度 事業報告
- ② 令和4年度下期 理事長職務執行状況報告
- ③ 第三者評価結果(乳児院・保育園)

以上

